

Business Solution

こんなお悩みありませんか？

新規採用・
離職率の問題を
解決したい

従業員の
モチベーションが
上がらない

人件費が高い

経営者の考えが
従業員に伝わらない

こんな解決策をご提案します！

人事制度・評価制度 の制定

こんな効果が期待できます！

人事制度を見直すことで、
求める人材像の
再確認や就業規則・
給与規程の整備ができ、
問題の解決につながります

昇給・昇進の目安を
明確化することで
従業員のモチベーション
アップにつながります

評価制度を体系化し、
給与体系を見直すことで
年功序列型賃金の
是正を図ることができ、
人件費の増加を抑制
することができます

制度設計にあたり、
会社の理念、将来のあり方
なども明確化され、
経営層と従業員の
一体化の一助となります

人事制度・評価制度の制定につきましては、お気軽にご相談ください。

人事制度における構成要素の傾向および検討内容

経営理念



経営方針



人事理念

項目	中小企業における傾向	検討していく内容等
労務管理	就業規則が一部未整備	就業規則が法令に準拠しているか
採用	中途採用中心	どのような資質や経験を重視して採用するか
教育	外部利用中心	どういった内容の教育プログラムを誰に対して行うか
人事考課	考課ルールが未整備	何をどのくらいの重みで評価を行い、どう反映していくか（給与、賞与等）
昇給	給与・賃金体系が未整備	勤続年数、成果、能力等、何に対して報酬を支払うか
昇格	昇格規程が未整備	どのようなルールに基づき昇格を行うか

株式会社 きらぼしコンサルティング

TEL. 03-5341-4080

〒160-8431 東京都新宿区新宿5-9-2

受付時間 | 月曜～金曜 午前9:00～午後5:00

(ただし、祝祭日、12月31日～1月3日を除く)

お問い合わせ

